

Số: 105/BC - BV

Hà Giang, ngày 23 tháng 11 năm 2017

BÁO CÁO

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CCVC năm 2017

Phương hướng nhiệm vụ năm 2018

Thực hiện Công văn số 1183/SYT-VP, ngày 07/10/2016 của Sở Y tế tỉnh Hà Giang về việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2017.

Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hà Giang báo cáo kết quả triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CCVC năm 2017, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN:

Được sự quan tâm của Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh đã chỉ đạo về công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, nhằm thực hiện mục tiêu nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng cơ bản về quản lý nhà nước và các kiến thức bổ trợ khác cho cán bộ CCVC. Qua đó, từng bước hình thành đội ngũ cán bộ CCVC có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tận tụy với công việc, đủ năng lực hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao.

Tháng 10/2016, Đơn vị đào tạo đã tổ chức họp bàn, xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CCVC năm 2017 (Kế hoạch số 742/KH-BV, ngày 14/10/2016) và triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng tới toàn thể cán bộ, viên chức trong toàn đơn vị.

II. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2017

1. Tổng số viên chức tham gia đào tạo tính đến tháng 11/2017

1.1 Đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ

- Bác sỹ Chuyên khoa cấp II: 01
- Thạc sỹ: 5
- Bác sỹ chuyên khoa cấp I: 19
- Đại học: 28
- Cao đẳng: 35
- Chuyên khoa định hướng: 10

1.2 Chính trị:

- Cao cấp lý luận chính trị: 16
- Trung cấp lý luận chính trị: 36

2. Kết quả đào tạo trong năm 2017.

2.1 Chuyên môn, nghiệp vụ

- Thạc sỹ: 2
- Chuyên khoa I: 9
- Đại học: 7
- Cao đẳng: 2
- Chuyên khoa định hướng: 6

2.2 Chính trị:

- Cao cấp, cử nhân 4
- Trung cấp: 17

2.3 Quản lý nhà nước, quản lý điều dưỡng:

- QLNN ngạch chuyên viên: 2
- Quản lý điều dưỡng: 3

2.4 Bồi dưỡng nghiệp vụ:

- Sỹ quan dự bị: 01
- An ninh quốc phòng: 6;
- Tập huấn, Hội thảo: 158
- Theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Bác sỹ, dược sỹ chính: 12
- Kế toán viên: 8
- Tập huấn, bồi dưỡng theo yêu cầu VTVL, kiến thức kỹ năng chuyên ngành: 1994

lượt người.

2.5 Bồi dưỡng theo Thông tư số 22/2013/TT-BYT: 45 người

2.6 Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn tại đơn vị

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn và các văn bản chỉ đạo của Sở Y tế, Bệnh viện đã triển khai tập huấn tới cán bộ viên chức trong đơn vị một số nội dung:

- Tập huấn 03 lớp Kiểm soát nhiễm khuẩn bệnh viện cho 100 Bác sỹ, Điều dưỡng, KTV, Hộ sinh, các thành viên mạng lưới kiểm soát nhiễm khuẩn của đơn vị
- Phối hợp với Bệnh viện Bạch Mai tổ chức tập huấn Hồi sức cấp cứu nhi khoa cho 30 Bác sỹ.
- Tập huấn “Hướng dẫn chẩn đoán và điều trị đái tháo đường tuýp 2” cho 38 bác sỹ trẻ, 05 bác sỹ tại các phòng khám mãn tính, 12 bác sỹ thuộc khối Nội Nhi.
- Phối hợp với Bệnh viện K trung ương tập huấn phát hiện sớm một số bệnh ung thư hệ tiêu hóa, sinh dục, tiết niệu cho 30 bác sỹ thuộc khoa lâm sàng.
- Đào tạo kỹ năng lâm sàng cho 27 Bác sỹ trẻ, mới tuyển dụng.
- Tham gia đào tạo truyền hình trực tuyến với Bệnh viện Nhi Trung ương về Viêm não trẻ em.

- Đào tạo, tập huấn truyền thông về quản lý chất thải (02 ngày, mỗi ngày 210 học viên tham gia); Phối hợp triển khai đào tạo quản lý chất thải y tế thuộc Dự án hỗ trợ xử lý chất thải bệnh viện cho 80 học viên.

- 02 lớp Đào tạo kỹ năng truyền thông, tư vấn GDSK cho Bác sỹ, điều dưỡng, kỹ thuật viên, hộ sinh, dược sỹ trong đơn vị.

- Ngoài ra còn tổ chức tập huấn hướng dẫn sử dụng phần mềm quản lý văn bản và điều hành công việc trên VN IOFFICE cho 50 viên chức gồm lãnh đạo đơn vị, lãnh đạo các khoa, phòng; Kiểm tra đánh giá trình độ chuyên môn Bác sỹ, Hộ sinh, Điều dưỡng,.. có thâm niên công tác <5 năm;

- Tập huấn về kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho 100% cán bộ CCVC trong đơn vị.

- Triển khai học tập các Nghị quyết của Đảng các cấp tới các Đảng viên trong các Chi bộ trong Đảng bộ; Phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật tới toàn thể viên chức;

- Phối hợp với Trường Trung cấp Y tế tỉnh giảng dạy lâm sàng cho các học sinh, sinh viên trong chương trình đào tạo Y sỹ đa khoa, Điều dưỡng trung cấp, Hộ sinh trung cấp; Đào tạo theo hình thức cầm tay chỉ việc cho học viên đến học việc tại đơn vị theo hình thức tự nguyện.

- 02 lớp đào tạo nghiệp vụ dọn vệ sinh công nghiệp cho 74 CN thuộc Công ty môi trường Hà Giang.

- Phối hợp cùng Hội đồng NCKH cơ sở tham gia triển khai và tổ chức thành công Hội nghị khoa học thường kỳ và Sinh hoạt khoa học chuyên đề Điều dưỡng.

2. Đánh giá kết quả công tác đào tạo

2.1 Những mặt mạnh:

- Cán bộ CCVC được cử đi đào tạo đã hiểu rõ về vai trò, trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, khắc phục khó khăn, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ quản lý, đạo đức nghề nghiệp, tiếp thu được những kiến thức mới, áp dụng vào việc khám và điều trị cho người bệnh đạt kết quả cao tạo được niềm tin của người bệnh.

- Các học viên tham gia học (*theo kế hoạch và theo nguyện vọng*) đã nắm được những kiến thức cơ bản và kỹ năng làm việc thỏa mãn một số yêu cầu về kết quả học tập đối với ngành đào tạo.

2.2 Những mặt tồn tại, hạn chế:

- Trong triển khai thực hiện đào tạo liên tục theo Thông tư 22/TT-BYT đôi khi gặp nhiều khó khăn do phải xây dựng bộ tài liệu, trình đơn vị cấp trên phê duyệt nên còn chưa thường xuyên.

- Kinh phí mới chỉ đáp ứng được một phần đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, chưa có chính sách hỗ trợ, thu hút đào tạo sau đại học.

- Số viên chức cử đi đào tạo sau đại học kết thúc khóa đào tạo xin chuyển công tác đơn vị khác nên trong triển khai kỹ thuật mới còn chậm so với kế hoạch.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018

- Tiếp tục phối hợp với các phòng, ban trong đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo và triển khai thực hiện trong năm 2018. Tạo điều kiện thuận lợi cho việc học tập của viên chức khi được cử đi đào tạo.

- Tổ chức đào tạo cơ bản, xây dựng tiêu chí đánh giá cho từng loại hình đào tạo.

- Đầu tư trang thiết bị phục vụ giảng dạy, nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu học tập trong tình hình mới.

- Đề xuất kinh phí hỗ trợ đào tạo sau đại học như chi trả học phí, hỗ trợ trợ học, chi một phần tăng thu nhập,..

- Kinh phí từ các nguồn thu đào tạo theo kế hoạch và theo nguyện vọng được sử dụng có hiệu quả, đúng mục đích và đảm bảo nguyên tắc tài chính.

Trên đây là báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CCVC năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2018 của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hà Giang. /

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Ban GD BV;
- Đơn vị đào tạo;
- Lưu VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



BSCKII Vũ Hùng Vương