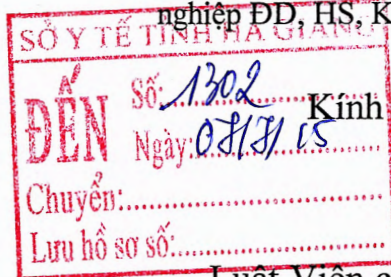


BỘ Y TẾ**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc**Số: **4710** /BYT-TCCB

V/v: xin ý kiến chuẩn trình độ đào tạo
đối với hạng IV của chức danh nghề
nghiệp ĐD, HS, KTY và dược.

Hà Nội, ngày **03** tháng 7 năm 2015

Kính gửi:

- Các Bệnh viện trực thuộc Bộ Y tế;
- Sở Y tế các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.

Luật Viên chức năm 2010 quy định quản lý viên chức theo chức danh nghề nghiệp thay cho quản lý theo ngạch trước đây. Các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật đã và đang được tiếp tục ban hành. Theo Luật Viên chức quy định chức danh nghề nghiệp đối với viên chức có 4 hạng, từ cao đến thấp có hạng I, hạng II, hạng III và hạng IV. Đến nay, Bộ Y tế - Bộ Nội vụ đã ban hành Thông tư liên tịch quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ và Thông tư liên tịch quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp y tế công cộng. Để hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên ngành y tế, Bộ Y tế cùng Bộ Nội vụ tiếp tục ban hành quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế, trong đó có chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y và dược.

Về nguyên tắc trong xây dựng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp là: Mỗi chức danh nghề nghiệp phải có tên gọi, mã số, tiêu chuẩn nghiệp vụ tương ứng, trong đó xác định trình độ đào tạo chỉ có 01 trình độ chuẩn và được xếp lương tương ứng với hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định tại Bảng lương chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp Nhà nước.

Để đảm bảo cân đối giữa các chức danh nghề nghiệp và theo phân cấp quản lý viên chức theo hạng chức danh nghề nghiệp quy định tại Khoản 6 Điều 45 và Khoản 1, 3, 4 Điều 46 tại Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2014 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Bộ Y tế có chủ trương trong xây dựng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế là: cùng hạng thì cùng trình độ đào tạo giữa các chức danh nghề nghiệp, hạng III là trình độ đại học, hạng II trình độ chuyên khoa I hoặc thạc sĩ, hạng I trình độ tiến sĩ hoặc chuyên khoa II. Tuy nhiên, dự thảo Thông tư liên tịch quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y và dược, quy định:

- Chức danh điều dưỡng hạng I/dược sĩ hạng I: trình độ CKII/tiến sĩ, xếp lương viên chức loại A3, nhóm A3.1.
- Chức danh điều dưỡng hạng II/hộ sinh hạng II/kỹ thuật y hạng II/dược sĩ hạng II: trình độ CKI/thạc sĩ, xếp lương viên chức loại A2, nhóm A2.1.
- Chức danh điều dưỡng hạng III/hộ sinh hạng III/kỹ thuật y hạng III/dược sĩ hạng III: trình độ đại học, xếp lương viên chức loại A1.

- Chức danh điều dưỡng hạng IV/hộ sinh hạng IV/kỹ thuật y hạng IV/được sĩ hạng IV: có hai phương án trình độ trung cấp, xếp lương viên chức loại B hoặc trình độ cao đẳng, xếp lương viên chức loại A0.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc lấy ý kiến các đơn vị trong việc xác định trình độ đào tạo đối với hạng IV của chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y và dược, Bộ Y tế đưa ra 02 phương án sau:

1. Phương án 1

- Chức danh điều dưỡng hạng IV/hộ sinh hạng IV/ kỹ thuật y hạng IV/được hạng IV: **trình độ trung cấp trở lên; xếp lương viên chức loại B.**

Khi chuyển xếp lương từ ngạch viên chức hiện giữ sang chức danh nghề nghiệp đảm bảo hệ số lương giữ nguyên như ở ngạch cũ; đối với viên chức trình độ cao đẳng khi tuyển dụng đã được xếp lương ở viên chức loại A0 theo quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP, nay được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp hạng IV thì việc xếp lương sẽ căn cứ vào thời gian đóng BHXH bắt buộc theo bảng lương. Bảng lương do nhà nước quy định (trừ thời gian tập sự): tính từ bậc 2 của chức danh nghề nghiệp hạng IV, cứ sau thời gian 02 năm (đủ 24 tháng) được xếp 01 bậc lương (nếu có thời gian đứt quãng mà chưa hưởng chế độ BHXH thì được cộng dồn). Trường hợp trong thời gian công tác có năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao hoặc bị kỷ luật thì bị kéo dài thêm chế độ nâng bậc lương thường xuyên. Sau khi chuyển xếp lương vào chức danh nghề nghiệp hạng IV, nếu hệ số lương được xếp ở chức danh nghề nghiệp hạng IV cộng với phụ cấp thâm niên vượt khung nếu có thấp hơn hệ số lương đã hưởng ở ngạch cũ thì được hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu cho bằng hệ số lương (phụ cấp thâm niên vượt khung, nếu có) đang hưởng ở ngạch cũ. Hệ số chênh lệch bảo lưu này được hưởng trong suốt thời gian viên chức xếp lương ở chức danh nghề nghiệp hạng IV.

*** Thuận lợi:**

- Sẽ giải quyết được vấn đề đang tồn tại của chức danh nghề nghiệp được đang có 5 trình độ đào tạo mà chỉ có 4 hạng chức danh nghề nghiệp.

- Sẽ đáp ứng được số lượng đông đảo đối với đội ngũ viên chức điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y. (Tỷ lệ trung cấp/cao đẳng ở địa phương 222.238/14.846 và ở trung ương 9.629/2.163).

*** Vướng mắc:**

- Gây tâm lý đối với viên chức trình độ cao đẳng đang hưởng lương viên chức loại A0 nay xếp lương viên chức loại B, cho dù hệ số tiền lương vẫn đảm bảo như ở ngạch cũ.

- Không theo xu hướng hội nhập các nước trong khu vực ASEAN về nhân lực đội ngũ điều dưỡng, hộ sinh yêu cầu chuẩn năng lực ở trình độ cao đẳng.

- Không có động lực để đội ngũ học sinh, viên chức theo học chương trình cao đẳng.

2. Phương án 2

- Chức danh điều dưỡng hạng IV/hộ sinh hạng IV/kỹ thuật y hạng IV/được hạng IV: trình độ cao đẳng; xếp lương viên chức loại A0.

* Thuận lợi:

- Hội nhập các nước trong khu vực ASEAN về nhân lực đội ngũ điều dưỡng, hộ sinh yêu cầu trình độ đào tạo là trình độ cao đẳng. Hướng tới tương lai đội ngũ hộ sinh, điều dưỡng, kỹ thuật y tiến tới đạt chuẩn năng lực ở trình độ cao đẳng.

* Vướng mắc:

- Gây tâm lý dỗi với viên chức trình độ trung cấp đã được tuyển dụng.
- Phải có lộ trình để đào tạo chuẩn hóa đội ngũ viên chức trình độ trung cấp đạt trình độ cao đẳng.
- Quy định trình độ cao đẳng đối với hạng IV có thể sẽ khó khăn đối với vùng sâu, vùng cao, vùng hải đảo khi tuyển dụng nhân lực điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y và dược.
- Người tốt nghiệp trung cấp về y, dược sẽ không được tuyển vào làm việc chuyên môn y tế trong các cơ sở y tế công lập.

Bộ Y tế yêu cầu các đơn vị, các sở y tế nhận được công văn này tổ chức lấy ý kiến viên chức chuyên môn trong đơn vị đặc biệt đối tượng được thụ hưởng quy định này về xác định trình độ đào tạo đối với hạng IV của chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y và dược; tổng hợp ý kiến gửi về Bộ Y tế (qua Vụ Tổ chức cán bộ và gửi tới hòm thư thanhhuongmoh@gmail.com) trước ngày 16/7/2015 để tổng hợp báo cáo Bộ trưởng và ban hành Thông tư liên tịch.

Rất mong nhận được sự phối hợp của Quý đơn vị./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng để báo cáo;
- Các Đ/c Thứ trưởng (để b/cáo)
- Lưu VT, Vụ TCCB.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ



Phạm Văn Tác