

SỞ Y TẾ HÀ GIANG
BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **466**/BV-TCCB
V/v tăng cường kỷ luật,
kỷ cương hành chính trong đơn vị

Hà Giang, ngày 01 tháng 12 năm 2020

Kính gửi: Các khoa/phòng trong Bệnh viện

Thực hiện Công văn số 2217/SYT-VP, ngày 27/11/2020 của Sở Y tế tỉnh Hà Giang về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị.

Để nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành; nâng cao chất lượng công tác của đơn vị; đảm bảo sự nghiêm minh trong thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tiếp tục triển khai quyết liệt hiệu quả công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và dịch bệnh mùa Đông năm 2020 và thực hiện các quy định chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp ứng xử trong công tác khám chữa bệnh cho nhân dân. Đề nghị lãnh đạo các khoa/phòng triển khai tới toàn thể viên chức người lao động thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, triển khai có hiệu quả các văn bản quy định của Chính phủ, của UBND tỉnh và ngành Y tế về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Kế hoạch số 281/KH-UBND, ngày 08/11/2016 của UBND tỉnh Hà Giang về việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 05/8/2020 của UBND tỉnh Hà Giang về việc kiểm tra việc thực hiện quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương tại các cơ quan đơn vị trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

- Kế hoạch số 189/KH-SYT, ngày 18/11/2016 của Sở Y tế tỉnh Hà Giang về Triển khai thực hiện tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong ngành Y tế tỉnh Hà Giang

- Kế hoạch số 171/KH-BV ngày 23/12/2019 của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hà Giang về việc Tiếp tục triển khai Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế, xây dựng cơ sở y tế “Xanh – Sạch – Đẹp”, giảm thiểu chất thải nhựa trong ngành y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh – Năm 2020.

- Tiếp tục triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phổ biến, tuyên truyền các quy định của Pháp luật về những việc Cán bộ CCVC không được làm theo quy định của Luật Công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng chống tham nhũng, Luật Khám chữa bệnh, Luật BHYT,...

2. Quán triệt viên chức, người lao động thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, kỷ luật lao động, cụ thể:

- Đảm bảo giờ giấc làm việc, luôn có mặt tại vị trí trực. Không để xảy ra tình trạng viên chức, người lao động đi muộn, về sớm, không sử dụng thời giờ làm việc để làm việc riêng.

- Nghiêm túc tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính, đúng thẩm quyền. Đảm bảo cấp dưới phục tùng, chấp hành các quyết định của cấp trên. Nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy trách nhiệm, né tránh công việc. Tăng cường công tác trao đổi, phối hợp giữa các khoa/phòng trong đơn vị, giữa các bộ phận trực thuộc trong thực hiện nhiệm vụ, kịp thời tháo gỡ khó khăn vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người bệnh đến khám và điều trị.

- Trong thực hiện nhiệm vụ phải nghiêm túc tuân thủ quy định về trang phục y tế, đeo biển tên đầy đủ, đối với viên chức khối hành chính trang phục gọn gàng lịch sự. Trong giao tiếp thực hiện các quy định về kỹ năng giao tiếp ứng xử; Thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp, thực hiện quy chế phát ngôn và cung cấp thông tin báo chí.

- Nghiêm cấm sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc; Không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp, hội trường; Không lợi dụng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để gây những nhiễu, phiền hà cho tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác.

3. Công tác kiểm tra, giám sát

- Tăng cường trách nhiệm của Trưởng khoa/phòng, người đứng đầu đơn vị trong công tác chỉ đạo, kiểm tra, quản lý, giám sát trong thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; Xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, Trưởng khoa/phòng chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc trong trường hợp có viên chức, người lao động có vi phạm.

- Duy trì Hộp thư góp ý tại các khoa/phòng và thực hiện “Đường dây nóng” theo Chỉ thị 09/CT-BYT,... kịp thời tiếp nhận, xử lý các ý kiến phản ánh của người bệnh, người nhà người bệnh.

Đề nghị viên chức, người lao động; lãnh đạo các khoa/phòng nghiêm túc thực hiện các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính.//

Nơi nhận:

- ĐU, BGĐ Bệnh viện;
- Đăng Website Bệnh viện;
- Ban TTND;
- Lưu VT, TCCB.



GIÁM ĐỐC

Phạm Anh Văn