

Số 26/KH-CĐ

Hà Giang, ngày 31 tháng 5 năm 2016.

KẾ HOẠCH
Hành động về Bình đẳng giới (giai đoạn 2016 - 2020)

Thực hiện Kế hoạch số 70/KH-SYT ngày 06/5/2016 của Sở Y tế Hà Giang về triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Y tế năm 2016; Kế hoạch số 54/KH-CĐN ngày 04/5/2016 của Công đoàn ngành Y tế Hà Giang về Bình đẳng giới (giai đoạn 2016-2020);

Công đoàn cơ sở Bệnh viện Đa khoa tỉnh xây dựng kế hoạch hành động về Bình đẳng giới (giai đoạn 2016-2020).

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai các nội dung của Chương trình hành động Quốc gia về Bình đẳng giới (giai đoạn 2016-2020) gắn với công tác vận động nữ CNVC LĐ nhằm nâng cao năng lực, trình độ của nữ CNVC LĐ; tạo việc làm ổn định, nâng cao vị thế của nữ CNVC LĐ trong gia đình và xã hội.

- Thông qua Chương trình hành động nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, CNVC LĐ về công tác bình đẳng giới; chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVC LĐ góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

2. Yêu cầu

100% CCVC trong đơn vị có sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức Chiến lược hành động về Bình đẳng giới.

II. NỘI DUNG

1. Các mục tiêu cụ thể:

1.1. Tiếp tục nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ tin học, ngoại ngữ, kỹ năng nghề nghiệp nhằm tạo việc làm ổn định cho nữ CNVC LĐ, tăng tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Đảm bảo từ năm 2016 đến 2021 số cán bộ viên chức là nữ có trình độ cao đẳng Đại học.

1.2. Bảo đảm Bình đẳng giới trong lĩnh vực tuyên truyền, giáo dục, tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe, chia sẻ công việc gia đình, xóa bỏ bạo lực và xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

2.1. Tỷ lệ nữ tham gia BCH Công đoàn đạt 30% trở lên; Phân đầu có cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Chấp hành công đoàn.

2.2. 100% số cán bộ nữ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về Bình đẳng giới, lồng ghép trong hoạt động công đoàn.

2.3. Vận động mỗi gia đình CNVC LĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phân đầu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên.

3. Các Nhiệm vụ trọng tâm:

3.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình hành động 1237/CT-TLĐ ngày 5/8/2011 về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 gắn với việc thực hiện kết luận 147/KL-TLĐ ngày 04/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/1/2011 về công tác vận động nữ CNVC LĐ và Chỉ thị số 03/TLĐ ngày 08/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVC LĐ.

3.2. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về Bình đẳng giới, lồng ghép nội dung Bình đẳng giới vào nội dung hoạt động của công đoàn phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc và sinh hoạt của CNVC LĐ.

3.3. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác Bình đẳng giới và công tác Nữ công. Hàng năm tổ chức các lớp tập huấn về giới, lồng ghép giới và công tác nữ công trong hoạt động Công đoàn. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giảng viên kiêm chức hoạt động về Bình đẳng giới và lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

Tích cực tham gia trong quá trình xây dựng chính sách pháp luật, tham gia quản lý Nhà nước. Thường xuyên kiểm tra các quy định về chính sách liên quan đến Bình đẳng giới chưa phù hợp để tham gia sửa đổi, bổ sung.

3.4. Nâng cao tỷ lệ nữ lãnh đạo, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn thuộc diện quy hoạch vào các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn; tạo nguồn tham gia các cấp ủy Đảng. Tăng tỷ lệ cán bộ nữ trong kỳ Đại hội Công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018-2023).

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các tổ công đoàn quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch về Bình đẳng giới, gắn với đẩy mạnh công tác vận động nữ CNVC LĐ thời kỳ CNH-HĐH đất nước và thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XI, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Phối hợp với các ban, đoàn thể vì sự tiến bộ phụ nữ, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến lao động nữ, Bình đẳng giới. phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện như: Chỉ tiêu về ký kết hợp đồng lao động, tuyển dụng lao động mới, về nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ cho lao động nữ về đảm bảo Bình đẳng giới trong tiếp cận và hưởng thụ các dịch vụ chăm sóc sức khỏe...

3. Tham mưu cho cấp ủy Đảng và phối hợp với chính quyền trong quá trình thực hiện mục tiêu Bình đẳng giới; tham gia công tác chuẩn bị nhân sự bầu cử Quốc hội khóa XIV, Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021; chuẩn bị tốt nhân sự Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023 bảo đảm chỉ tiêu về cán bộ nữ.

4. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC LĐ. Tham gia với người sử dụng lao động trong xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp nhằm tạo việc làm ổn định, tăng thu nhập cho người sử dụng lao động. Quan tâm thực hiện tốt chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNVC LĐ như: tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho CNVC LĐ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

5. Đẩy mạnh thông tin truyền thông trên chuyên mục Công đoàn của Đài truyền hình tỉnh và địa phương, trên chuyên trang Báo Hà Giang, trên trang tin điện tử Công đoàn Hà Giang; trên trang tin websid Bệnh viện, phổ biến giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện Bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ CNVC LĐ và tăng cường tuyên truyền, tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, chăm sóc và nuôi dạy con. Vận động CNVC LĐ thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

6. củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công Công đoàn để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn về công tác vận động nữ CNVC LĐ về Bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các Tổ công đoàn triển khai lồng ghép trong các buổi họp, giao ban đến toàn thể đoàn viên công đoàn đảm bảo 100% đoàn viên công đoàn nắm bắt, thực hiện

được các mục tiêu, chỉ tiêu Bình đẳng giới. Hàng năm tổng kết báo cáo kết quả hoạt động thực hiện Bình đẳng giới, gắn việc báo cáo kết quả công tác Nữ công và gửi báo cáo về Văn phòng Công đoàn trước ngày 20/10 hàng năm./.

Nơi nhận:

- Công đoàn ngành;
- Đảng ủy Bệnh viện;
- Ban Chấp hành CĐ;
- Các Tổ công đoàn;
- Đăng trang Website;
- Lưu: VT- VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Dũng